

OGGETTO: DISPOSIZIONI IN MERITO ALLA PROROGA DELLO STATO DI EMERGENZA. APPROVAZIONE REGOLAMENTO INTERNO IN MATERIA DI LAVORO AGILE.

IL SEGRETARIO GENERALE

con i poteri di cui al d.lgs 165/2001, all'art. 35 dello Statuto e all'art. 16 del Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi,

RICHIAMATO il D.L. 21 settembre 2021 n. 127, recante "Misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito della certificazione verde Covid-19 ed il rafforzamento del sistema di screening" e in particolare l'art. 1, che estende l'obbligo del possesso della certificazione verde Covid-19 anche ai lavoratori del settore pubblico;

RICHIAMATO il DPCM 24 settembre 2021 che stabilisce che *"a decorrere dal 15 ottobre 2021, la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del Dlgs 165/2001, è quella svolta in presenza;*

VISTO il D.L. n.221/2021 pubblicato sulla G.U. n.305 del 24/12/2021 che ha prorogato lo stato di emergenza fino al 31 marzo 2022;

TENUTO CONTO che, l'art. 17 del predetto decreto prevede che con decreto del Ministro della salute sono individuate le patologie croniche con scarso scompenso clinico e con connotazione di gravità in presenza delle quali fino al 28 febbraio 2022 la prestazione lavorativa è normalmente svolta in lavoro agile;

TENUTO CONTO, altresì, che fino alla data di adozione di questo decreto e comunque non oltre il 28/2/2022 è prorogato l'articolo 26, comma 2-bis, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020 che prevede a favore dei lavoratori fragili la possibilità, di norma, per i medesimi soggetti, di svolgimento del lavoro in modalità agile;

PRESO ATTO dell'andamento della situazione epidemiologica sul territorio;

TENUTO CONTO della necessità di adottare un regolamento in materia di lavoro agile che abbia una durata temporanea e cioè fino alla fine dell'emergenza sanitaria da Covid-19 e, comunque, nelle more dell'approvazione del modello a regime di lavoro a distanza che confluirà nel PIAO;

VISTE le linee guida adottate dalla Funzione Pubblica in materia di lavoro agile;

VISTE le note di Unioncamere del 27 e 30/12/2021 e del 10/1/2022;

LETTA la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 5/1/2022;

CONSIDERATO che il lavoro agile non è solo uno strumento di conciliazione vita-lavoro e misura di prevenzione e sicurezza nel periodo di emergenza sanitaria da Covid-19, ma è anche uno strumento di innovazione organizzativa e di modernizzazione dei processi e che, pertanto, nel prevedere l'accesso al lavoro agile occorre conciliare le esigenze di benessere e sicurezza dei lavoratori con gli obiettivi di miglioramento del servizio pubblico;

D E T E R M I N A

1. di approvare l'allegato regolamento in materia di lavoro agile;
2. di autorizzare i lavoratori "fragili" alla prosecuzione dell'attività lavorativa in modalità agile fino alla data di adozione del decreto di cui all'art. 9 del D.L. n.221/2021 e comunque non oltre il 28/2/2022;
3. di autorizzare i dipendenti adibiti all'istruttoria delle pratiche telematiche del registro imprese alla prosecuzione dell'attività lavorativa in modalità agile fino alla data di adozione del regolamento definitivo in materia di lavoro agile;
4. di invitare i dipendenti che fossero interessati allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, secondo le disposizioni dettate dal regolamento oggetto di approvazione, a presentare la relativa domanda;



CAMERA DI COMMERCIO
FOGGIA

5. di dare atto che il regolamento in oggetto ha durata temporanea e trova applicazione per tutta la durata dell'emergenza sanitaria da Covid-19 e nelle more dell'approvazione del modello a regime di lavoro a distanza che confluirà nel PIAO;
6. di trasmettere il presente atto alle organizzazioni sindacali ed alla RSU.

IL SEGRETARIO GENERALE
(dott.ssa Lorella Palladino)