



**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA  
ARTIGIANATO E AGRICOLTURA  
FOGGIA**

**Camera di Commercio di Foggia  
Protocollo Generale**  
USCITA - 20/10/2014 12:16 - 0017237 - 2.2.8 / 7.7



33741731

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della Funzione Pubblica  
Servizio studi e consulenza del trattamento del  
personale  
[performance@governo.it](mailto:performance@governo.it)  
[t.damico@governo.it](mailto:t.damico@governo.it)

Oggetto: Nota prot. 54361 del 1.10.2014. Parere per nomina dell'OIV della CCIAA di Foggia ex art. 14 d.lgs. 150/2009. Richiesta documentazione integrativa. Inoltro.

Con la nota in oggetto è stato chiesto di trasmettere le relazioni di accompagnamento al *curriculum vitae* dei candidati selezionati per la nomina a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione di questa Amministrazione.

Al riguardo, nell'inviare quanto richiesto - ad ulteriore integrazione della documentazione a corredo della richiesta di parere avanzata sin dal 6 giugno 2014 - si ritiene opportuno in questa sede fornire ulteriori elementi di supporto alle deliberazioni assunte da questo Ente.

Si evidenzia, innanzitutto, che questa Amministrazione ha individuato i componenti dell'Organismo in parola al termine di una procedura comparativa pubblica che, sebbene facoltativa, è stata ritenuta idonea ad assicurare l'attuazione delle prescrizioni della delibera ANAC n. 12/2013, gli adempimenti di trasparenza e quindi il più ampio coinvolgimento degli esperti interessati.<sup>1</sup>

A seguire, la Giunta camerale ha avviato la procedura di valutazione dei titoli verificando, ai sensi dell'art. 14 c. 1 dell'Avviso Pubblico, la sussistenza dei requisiti in capo ai candidati e provvedendo, quindi, alla valutazione dei titoli presentati.

In tale sede l'Ente, basandosi sui riscontri documentali, ha ritenuto tutti i candidati in possesso dei requisiti generali e dei requisiti minimi attinenti l'area delle conoscenze e l'area delle esperienze professionali e delle capacità. Ha quindi provveduto alla valutazione dei titoli in via provvisoria, riservandosi la valutazione definitiva in esito alla regolarizzazione della documentazione prodotta da alcuni candidati, in riferimento alle precisazioni di alcune esperienze curriculari e al principio di esclusività dell'incarico.

Nella valutazione dei titoli la Giunta si è attenuta a quanto previsto dall'art. 14 c.1 lett. a) dell'Avviso Pubblico, ovvero *"per ogni titolo valutabile attinente all'area delle conoscenze, di cui all'art. 6, commi 7 e 8 punti 0,25, fino ad un massimo di punti due; per ogni esperienza valutabile attinente all'area dell'esperienza professionale, di cui all'art. 7, comma 2: punti 0,25, fino ad un massimo di punti due"*, provvedendo quindi a stilare un prospetto riassuntivo supportato dalle schede individuali di valutazione allegate alla deliberazione stessa.<sup>2</sup>

Nella seduta del 3 giugno la Giunta si è riunita per concludere la procedura selettiva formulando la graduatoria definitiva dei titoli e tenendo i previsti colloqui individuali valutati, ai sensi dell'art.14 c.1. l b), fino ad *"un massimo di punti sei"*.<sup>3</sup>

<sup>1</sup> Deliberazione di Giunta n. 19/2014, determinazione del Segretario Generale n. 59/2014, avviso di selezione per la nomina a componente dell'OIV.

<sup>2</sup> Deliberazione di Giunta n. 47/2014.

<sup>3</sup> Deliberazione di Giunta n. 58/2014.

Documentazione allegata alla presente nota.



**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA  
ARTIGIANATO E AGRICOLTURA  
FOGGIA**

accompagnamento, consentendo alla Giunta di accertare per ciascuno di essi il grado di conoscenza della Camera di commercio e il possesso di capacità adeguate a favorire il processo di innovazione all'interno dell'Ente stesso, a promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio nonché della trasparenza e dell'integrità e, infine, a garantire e rafforzare l'interlocuzione sia con il vertice politico sia con l'apparato amministrativo dell'Ente.

Nelle valutazioni finali la Giunta, tenendo in debito conto che almeno un componente dovesse avere "esperienza maturata all'interno dell'Ente" e che dovesse essere garantito l'equilibrio di genere e rispettato il principio dell'esclusività, ha individuato quali componenti l'avv. Belviso, la dott.ssa Rignanese e il prof. Ricci poiché ha verificato che essi:

- posseggono quei requisiti attinenti l'area delle esperienze professionali, delle conoscenze e delle capacità tali da poter garantire un'importante supporto al processo di governo e di rendicontazione e rispondere alle specifiche esigenze di funzionalità dell'Ente, anche in coerenza con le linee guida Unioncamere, approvate a livello nazionale per fornire al sistema camerale indicazioni su "*ruolo, funzioni e composizione degli OIV nelle Camere di commercio*";
- assicurano una pluralità di competenze, professionalità e capacità idonee e funzionali al peculiare assetto organizzativo camerale e tali da soddisfare le esigenze di carattere multidisciplinare richieste all'Organismo.

Il colloquio con i componenti individuati ha permesso alla Giunta di accertare, anche attraverso l'analisi dei curricula vitae e delle relazioni di accompagnamento, quel "bagaglio" di competenze (intese come insieme di conoscenze e abilità necessarie a svolgere determinate funzioni e specifici compiti) e di professionalità (intese come acquisizione, tramite l'iter di studi e le esperienze lavorative, di competenze, capacità e atteggiamenti), tra loro correlate ed indispensabili per poter svolgere efficacemente il ruolo e le funzioni richieste. Ha consentito, peraltro, di accertare la capacità a svolgere anche quelle funzioni innovative di "*Internal Auditing*" attribuite all'OIV al fine di assicurare le specifiche attività di Compliance Audit (verifica della conformità dei sistemi di controllo), di Operational Audit (verifica procedure e conformità alle regole), di Financial Auditing (verifica attendibilità e adeguatezza informazioni di bilancio).

A tal punto, fermo quanto già sostenuto dall'Ente camerale nella documentazione già in possesso di codesta Autorità - deliberazione di Giunta n. 58/2014, relazione di accompagnamento, curricula vitae e schede individuali - si ritiene ulteriormente opportuno aggiungere che la valutazione positiva del requisito delle capacità ("*adeguate capacità manageriali e relazionali comprovate dalle esperienze lavorative illustrate nella relazione di accompagnamento al curriculum vitae*"), espressa con un *SI* nelle "*schede OIV*" allegate alla richiesta di parere (essendo inibita nel relativo campo la possibilità di indicazioni descrittive aggiuntive al *SI/NO*), trova fondamento nell'accertamento compiuto per ciascun componente dei seguenti elementi:

- padronanza degli elementi fondamentali inerenti il funzionamento di un sistema pubblico, possesso di "abilità" strumentali (gestione di relazioni, negoziazione, proattività nella ricerca delle soluzioni, interazione con i sistemi informatici) atti a garantire un miglior assolvimento del ruolo;
- possesso di competenze tecnico-specialistiche ovvero di conoscenze, abilità ed esperienze maturate anche negli ambiti lavorativo-professionali e relative ai sistemi di management e di pianificazione, alle tecniche di analisi di bilancio, al controllo strategico, al controllo di gestione, alle metodologie di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale ed ai vari ambiti previsti dalla normativa vigente;
- possesso di competenze e professionalità riguardanti il funzionamento e le peculiarità dell'Ente camerale e del sistema Camerale, acquisite anche con diretta esperienza, relative in particolare alla normativa dei sistemi di controllo nelle Camere di commercio, all'assetto organizzativo e funzionale,



**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA  
ARTIGIANATO E AGRICOLTURA  
FOGGIA**

alle attività ed ai servizi svolti, alle principali aree di intervento, al sistema di contabilità in vigore, al sistema camerale nel suo complesso.

Quanto fin qui evidenziato trova conferma nella relazione illustrativa alla richiesta di parere e di cui, con riferimento a ciascun componente individuato, di seguito si riportano le note di presentazione.

Avv. BELVISO SAVERIO ( 57 anni, componente con esperienza maturata all'esterno dell'Ente).

E' laureato in Scienze Economiche e in Giurisprudenza. E' titolare di studio commerciale e legale, nonché della cattedra di scienze delle finanze e di diritto tributario presso LUM. Ha altre esperienze di docenza e di collaborazione scientifica. E' revisore dei conti, consulente giudiziario e consulente giuridico di numerose società, enti ed organizzazioni fra cui Ente Autonomo Fiera del Levante di Bari, Confcommercio Foggia, SILAC di Manfredonia. Ha adeguate conoscenze in materia di controllo aziendale, del sistema delle Camere di commercio e delle funzioni e attività dell'OIV. Ha rilevanti capacità intellettuali e relazionali, documentate da una consolidata attività di libero professionista, di consulenza, di docenza universitaria e di conciliazione obbligatoria.


Prof. RICCI MAURIZIO (62 anni, componente con esperienza maturata all'interno dell'Ente).

E' laureato in Scienze Politiche. Già Preside e professore ordinario di Diritto del Lavoro della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Foggia, dal 2013 è Rettore della medesima Università. Per molteplici anni, oltre a ricoprire numerosi incarichi didattici, è stato titolare per supplenza della cattedra di Organizzazione aziendale e del lavoro nella facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Bari. Ha un'esperienza consolidata pluridecennale in tematiche giuslavoristiche, di relazioni industriali, di organizzazione e gestione delle risorse umane maturate a seguito di attività di consulenza direzionale e di formazione manageriale per conto di importanti aziende private, ordini professionali, associazioni di categorie, enti locali. Ha capacità intellettuali e relazionali, documentate sia da una consolidata attività didattica e scientifica sia dai numerosi incarichi di direzione e coordinamento di realtà giuridico-economiche. Ha significative conoscenze e pluriennali esperienze in materia di controllo interno, misurazione e valutazione della performance e dei risultati, maturate anche all'interno della Camera di commercio di Foggia come componente e attuale presidente dell'OIV dell'Ente. Pertanto, ha un'elevata conoscenza dell'organizzazione e del funzionamento dell'amministrazione e del tessuto economico locale e assicura opportuna continuità con l'Organismo in scadenza.

Dott.ssa RIGNANESE MARIA (42 anni, componente con esperienza maturata all'esterno dell'Ente).

E' laureata in Economia e commercio. Ha conseguito l'abilitazione alla professione di dottore commercialista. E' iscritta al registro dei revisori contabili. Ha esperienze didattiche in materie giuridiche, contabili e fiscali. Ha adeguate conoscenze ed esperienze in materia di revisione e di controllo interno, misurazione e valutazione della performance e dei risultati, maturate presso amministrazioni pubbliche anche come componente di organismi di controllo interno. Ha adeguata conoscenza del sistema delle camere di commercio e del sistema economico provinciale. Assicura l'equilibrio di genere nella composizione dell'OIV.

In esito ai chiarimenti forniti, si confida che codesta Amministrazione provveda con cortese urgenza ad esprimere il parere di competenza.

  
Il Presidente  
(dott. Fabio Porreca)

Riferimento:

Ufficio controllo di gestione - dott.ssa Antonia Vassalli tel. 0881.797272 [antonia.vassalli@fg.camcom.it](mailto:antonia.vassalli@fg.camcom.it)