

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023 - ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 UNITA' DI PERSONALE DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1. UTILIZZO GRADUATORIA VIGENTE.

IL SEGRETARIO GENERALE

Con i poteri di cui al D. Lgs n. 165/2001, all'art. 35 dello Statuto e all'art. 16 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 78 del 29.7.2019 concernente la nomina del Segretario Generale della dott.ssa Lorella Palladino;

RICHIAMATA la Determinazione del Segretario Generale n. 364 del 05.09.2022 concernente la Struttura organizzativa dell'Ente;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTA la L. 7.8.1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015;

VISTO il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 nonché i ccnl vigenti nel tempo;

VISTA la deliberazione di Consiglio Camerale n. 12 del 30.7.2021 con la quale l'Ente ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2021-2023;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 124 del 6.04.2022 con la quale è stato adottato il Bando di concorso per titoli ed esami per la copertura dei posti di cui sopra, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4ª Serie speciale Concorsi ed esami n. 37 del 10 maggio 2022;

VISTA la determinazione n. 63 del 2 marzo 2023 con la quale si è proceduto all'approvazione della graduatoria definitiva del concorso in oggetto;

TENUTO CONTO che con determinazioni del Segretario Generale n. 76 del 10.3.2023, n. 77 del 13.03.2023 e n. 130 del 18.4.2023 si è provveduto allo scorrimento della suddetta graduatoria che risulta, pertanto, utilmente utilizzata per i candidati idonei collocati fino alla ottava posizione;

VISTA la Deliberazione n. 9 del 17.3.2023 con la quale la Giunta ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, pubblicato in data 31.3.2023 sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica, contenente tra l'altro il Piano del Fabbisogno 2023-2025;

TENUTO CONTO che il suddetto Piano del Fabbisogno del Personale ha previsto per il 2023 la copertura di n. 2 unità di categoria C, posizione economica C1;

VISTO l'art. 12 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 che ha introdotto il nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in quattro aree;

VISTO, altresì, il successivo art. 13 del citato CCNL recante "Norme di prima applicazione" che, al comma 2, ha stabilito, a decorrere dal 1 aprile 2023, l'inquadramento del personale in servizio nel nuovo sistema di sistema di classificazione secondo l'allegata Tabella B di trasposizione;

VISTO il comma 5 del citato art. 13 che testualmente recita: *"Fermo restando il potere di autotutela dell'amministrazione, le procedure concorsuali di accesso alle aree o posizioni di inquadramento giuridico del precedente ordinamento professionale, ivi incluse quelle riservate al personale già in servizio presso l'amministrazione, già bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento, sono portate a termine e concluse sulla base del precedente ordinamento professionale. Il personale utilmente collocato nelle*



graduatorie delle stesse procedure viene inquadrato nel nuovo sistema di classificazione applicando la disciplina di cui al comma 2, secondo la Tabella B di Trasposizione”;

ATTESO che, pertanto, che nel caso in esame, le posizioni di inquadramento giuridico della categoria C del precedente ordinamento professionale sono automaticamente ricondotte nel nuovo sistema di classificazione di cui alla tabella B allegata al citato CCNL e precisamente nell’Area degli Istruttori;

PRESO ATTO delle modalità di reclutamento del personale stabilite nel richiamato Piano del Fabbisogno del personale 2023-2025 per l’anno 2023 e precisamente:

- attivazione della procedura relativa al ricollocamento del personale in esubero preventivo rispetto all’indizione di una selezione pubblica, ai sensi dell’articolo 3 del D.Lgs. n. 219/2016 e l’articolo 7 del D.M. del 16 febbraio 2018 relativi al regime speciale vigente per il sistema camerale;
- attivazione della procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell’art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- mobilità volontaria che ai sensi dell’art. 3, comma 8 della L. 19.06.2019 n. 56 (c.d. “Legge concretezza”), fino al 31.12.2024, non è più obbligatoria e pertanto l’Ente ha ritenuto di non avvalersene;
- utilizzo, mediante scorrimento, della graduatoria approvata con determinazione del Segretario Generale n. 63/2023;

TENUTO CONTO che, con nota prot. n. 19040 del 17.03.2023, l’Ente ha provveduto alla comunicazione ai sensi dell’articolo 3 del Decreto Legislativo n. 219/2016 e dell’articolo 7 del D.M. del 16 febbraio 2018, e che la stessa ha avuto esito negativo;

TENUTO CONTO che l’Ente con nota prot. n. 19041 del 17.03.2023 ha provveduto alle comunicazioni di cui all’articolo 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e che sono decorsi i termini previsti dalle disposizioni di legge per l’assegnazione di eventuale personale in eccedenza;

RITENUTO come previsto dal Piano del Fabbisogno 2023-2025 per l’anno 2023, di procedere alla copertura di n. 2 unità di categoria C1 mediante utilizzo della richiamata graduatoria approvata con determinazione n.63/2023;

ATTESO che l’istituto dello scorrimento delle graduatorie, risponde da un lato, ad esigenze di economicità, efficacia ed efficienza dell’azione amministrativa, in considerazione della finalità di contenimento della spesa pubblica e, dall’altro ad esigenze funzionali della pubblica amministrazione, nonché dell’esigenza di tutelare la posizione dei soggetti utilmente collocati nelle graduatorie;

RITENUTO di provvedere in merito,

DETERMINA

1. di procedere, così come stabilito nel Piano del Fabbisogno del Personale 2023-2025 per l’anno 2023, allo scorrimento della graduatoria approvata con Determinazione del Segretario Generale n. 63 del 02.03.2023, per la copertura di n. 2 unità inquadrate nell’area degli Istruttori;
2. di convocare:
 - la dott.ssa Giuseppina Cericola - idonea collocata al nono posto della graduatoria finale;
 - la dott.ssa Francesca Paola Lipsi - idonea collocata al decimo posto della graduatoria finale;
3. di dare mandato all’Ufficio Gestione e Sviluppo risorse umane di procedere agli adempimenti conseguenti;
4. la presente determinazione è immediatamente esecutiva.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Lorella Palladino

Firma digitale ai sensi degli artt. 21 e 24 del d.lgs 82/2005