



DETERMINA DIRIGENZIALE N. 3 DEL 25/06/2019

Protocollo N.: 278

OGGETTO: Concessione “Aspettativa non retribuita per gravi motivi famigliari - Art 157 CCNL terziario distribuzione e servizi” dipendente [REDACTED]

IL DIRETTORE GENERALE, Avv. Erminia Giorno,

con l’assistenza del DIRETTORE OPERATIVO, dott. Giuseppe Longo

VISTA l’istanza datata 19/06/2019 e protocollata al n. 268, con la quale [REDACTED] dipendente a tempo indeterminato dell’Azienda Speciale Cesan ha chiesto la concessione di periodo di aspettativa non retribuita per gravi motivi familiari, ai sensi dell’art. 157 del CCNL del Terziario, per una durata di n. 2 mesi, decorrenti dal 4° Luglio 2019 al 3 Settembre 2019;

RILEVATO che, ai sensi dell’art. 157 del C.C.N.L. del Terziario Distribuzione e Servizi, al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa, per gravi motivi famigliari, senza retribuzione e senza decorrenza dell’anzianità, per una durata complessiva di ventiquattro mesi nell’arco dell’intera vita lavorativa, utilizzabili in modo continuativo o frazionato.

RILEVATO che durante tale periodo il dipendente conserva il posto di lavoro e non potrà svolgere alcun tipo di attività lavorativa.

DATO ATTO che l’istanza del citato dipendente nel periodo richiesto non crea grave pregiudizio alle esigenze di servizio della struttura dell’Azienda Speciale Cesan cui il dipendente è assegnato;

RITENUTO, pertanto, per i motivi suesposti, di provvedere in merito all’accoglimento dell’istanza in parola e di autorizzare la concessione del periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell’anzianità, per la durata di n. 2 mesi, decorrenti dal 4° Luglio 2019 al 3 Settembre 2019;

VISTI:

- il C.C.N.L. del Terziario Distribuzione e Servizi;
- il vigente Statuto dell’Azienda Speciale Cesan;
- il Regolamento del Personale dell’Azienda Speciale Cesan;

D E T E R M I N A

Per tutto quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente richiamato;

1. Prendere atto dell’istanza datata 19/06/2019 e protocollata al n. 268, con la quale [REDACTED] dipendente a tempo indeterminato dell’Azienda Speciale Cesan, ha chiesto la concessione del



periodo di aspettativa non retribuita per gravi motivi famigliari, ai sensi dell'art. 157 del CCNL del Terziario, per una durata di n. 2 mesi, decorrenti dal 4° Luglio 2019 al 3 Settembre 2019, ai sensi dell'art. 157 del C.C.N.L. terziario distribuzione e servizi;

2. Collocare, pertanto, in aspettativa non retribuita per la durata di n. 2 mesi, decorrenti dal 4° Luglio 2019 al 3 Settembre 2019;

3. Dare atto che ai sensi dell'art. 157 del C.C.N.L. del Terziario Distribuzione e Servizi, l'aspettativa concessa per gravi motivi di famiglia è senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità;

4. Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

5. Comunicare le determinazioni di cui al presente provvedimento al dipendente interessato;

6. Copia del presente atto dovrà essere trasmessa all'ufficio Gestione e Amministrazione del Personale.

Il presente atto non contiene dati personali ai sensi del GDPR 2016/679 (General Data Protection Regulation) "Codice in materia di protezione dati personali".

Visto per la regolarità amministrativa
Il Direttore Operativo Cesan
(dott. Giuseppe Longo)
Firma digitale ai sensi degli artt. 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005

IL DIRETTORE GENERALE
(Avv. Erminia Giorno)
Firma digitale ai sensi degli artt. 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005