



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1/2020
Protocollo N.: 03 del 07/01/2020

OGGETTO: RICONOSCIMENTO PERMESSI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 33, COMMA 3, DELLA LEGGE N. 104/92 E S.M.I. – Domanda INPS prot. n. 68957314911-2 del 21/11/2019.

Il Direttore Generale, dott.ssa Lorella Palladino
con l'assistenza del Direttore Operativo, dott. Giuseppe Longo

Premesso che il dipendente in servizio a tempo pieno ed indeterminato, [REDACTED], ha presentato richiesta, per il tramite del patronato ACLI (001-Fg00) con nota prot. n. INPS.3100.11/11/2019.0346209, intesa ad ottenere la concessione dei permessi retribuiti previsti dalla Legge 104/92 art. 33 per l'assistenza alla propria coniuge;

Preso atto che in data 21/11/19, l'INPS sede di Foggia con provvedimento n. 68957314911-2, acquisito al protocollo aziendale con il n. 02 del 07/01/2020, ha accolto la richiesta, del dipendente [REDACTED] intesa ad ottenere la concessione dei permessi retribuiti previsti dalla Legge 104/92 art. 33 per l'assistenza alla propria coniuge;

Preso atto che il suddetto provvedimento n. 68957314911-2, reca decorrenza a far data dal 12/11/2019 e fino al 31/03/2020;

Richiamato l'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 in base al quale il dipendente pubblico o privato che assiste una persona con handicap grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa;

Visto che il C.C.N.L. del Terziario Distribuzione e Servizi, dispone che "i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 05.02.1992, n. 104 non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili";

Dato atto che la disciplina generale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della sua famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalla Legge;

Considerato che la scrivente nella qualità di datore di lavoro dovrà effettuare il conguaglio delle somme anticipate a titolo di indennità economica per il beneficio in parola riconosciuto al dipendente [REDACTED];

Vista la normativa di riferimento:

- Legge n. 104/1992;
- Legge n. 53/2000;
- D. Lgs. 151/2001;



DETERMINA

1. **di prendere atto** del provvedimento n. 68957314911-2, acquisito al protocollo aziendale con il n. 02 del 07/01/2020, con il quale l'INPS sede di Foggia, ha accolto la richiesta, del dipendente [REDACTED] intesa ad ottenere la concessione dei permessi retribuiti previsti dalla Legge 104/92 art. 33 per l'assistenza alla propria coniuge;
2. **di precisare** che il dipendente, in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 L. 104/92;
3. **di precisare** che le suddette assenze dovranno essere comunicate per le vie brevi ed inserite nel software di gestione presenze in uso all'Azienda Speciale;
4. **di dare atto** che al dipendente spetterà l'indennità economica, anticipata dal datore di lavoro e conguagliata con le modalità e nei tempi previsti dalla normativa vigente;
5. **di dare atto** non verranno ridotte le ferie ed i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;
6. **di comunicare** le determinazioni di cui al presente provvedimento al dipendente interessato;
7. **di precisare** che il presente atto non contiene dati personali ai sensi del GDPR 2016/679 "Codice in materia di protezione dati personali".

IL DIRETTORE OPERATIVO
(dott. Giuseppe Longo)
Firma digitale ai sensi degli artt. 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005

IL DIRETTORE GENERALE
(dott.ssa Lorella Palladino)
Firma digitale ai sensi degli artt. 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005