

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 04 DEL 06/06/2022

PROTOCOLLO N. 125

OGGETTO: Liquidazione Trattamento di Fine Rapporto TFR Dipendente [REDACTED]

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità di cui al DPR 254/2005;

VISTO lo Statuto Aziendale;

VISTO il CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi – Confcommercio;

CONSIDERATO che, a far data dal 01/05/2022 (ultimo giorno di lavoro 30/04/2022), con Determina Presidenziale n. 1/2022 del 26/04/2022, si è consensualmente risolto il rapporto di lavoro con [REDACTED]

[REDACTED] dipendente di ruolo a tempo indeterminato di questa Amministrazione con il profilo professionale di Impiegato Amministrativo Livello 1 CCNL Terziario e Distribuzione Servizi;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 236, del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi – Confcommercio, l'Azienda deve corrispondere al dipendente l'indennità di trattamento di fine rapporto, secondo quanto previsto dall'art. 2120 C.C.;

PRESO ATTO che dal [REDACTED] periodo in cui ha svolto il servizio presso questa Azienda, [REDACTED] dipendente compete il trattamento di fine rapporto lavoro previsto dalla legislazione vigente;

CONSIDERATO che tale trattamento è stato quantificato in complessivi [REDACTED] al lordo delle ritenute di legge e al lordo delle anticipazioni concesse ai sensi della Legge 297/82;

PRESO ATTO che alla data del 30/04/2022, sul Trattamento di fine Rapporto maturato, al netto delle anticipazioni concesse ai sensi della Legge 297/82, occorre procedere al calcolo della rivalutazione secondo il coefficiente Istat relativo al periodo di riferimento;

ATTESO che sull'importo della rivalutazione così calcolata occorrerà procedere alla quantificazione dell'imposta sostitutiva sulla rivalutazione;

PRESO ATTO che sugli emolumenti citati devono essere operate le ritenute di legge da versare all'Erario;

CONSIDERATO che si rende necessario liquidare la somma occorrente per l'erogazione del trattamento di fine rapporto lavoro al dipendente in parola;

TENUTO CONTO che l'importo accantonato per il dipendente sarà rimborsato, per la quota maturata e accantonata sino alla data del [REDACTED] all'Azienda Speciale dall'Istituto di [REDACTED]

VISTO il prospetto riepilogativo recante la ricostruzione delle somme da erogare a titolo di TFR;

RITENUTO dover dare immediata attuazione alle norme succitate;

VISTA la documentazione pervenuta dallo Studio di Consulenza Fabozzi, acquisita al protocollo aziendale, in data 01/06/2022 al protocollo [REDACTED], relativa al calcolo della liquidazione dell'indennità di trattamento di fine rapporto della dipendente citata;

VISTA la delibera del CdA dell'Azienda Speciale n. 27 del 22/12/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'anno 2022;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa:

1) Di liquidare, in favore [REDACTED] il cui rapporto di lavoro si è risolto per quiescenza in data 30/04/2022 a titolo di trattamento di fine rapporto:

- l'importo di [REDACTED] al netto [REDACTED] e al lordo delle ritenute di legge e dell'imposta sostitutiva calcolata sulla rivalutazione dello stesso, come previsto dall'art. 236, del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi – Confcommercio.

2) Di procedere al riscatto della [REDACTED].

3) Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente del sito dell'Azienda Speciale.

Il Direttore Generale
(dott.ssa Lorella Palladino)
Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005