



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 13/2022**

**Protocollo N.: 287 del 27/10/2022**

**OGGETTO: RICHIESTA PROROGA CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO FRAZIONATO PER ASSISTENZA A FAMILIARE DISABILE (art.42, comma 5, d. lgs. 26 marzo 2001, n.151).**

Il Direttore Generale, dott.ssa Lorella Palladino

**Richiamato** l'art. 42 comma 5, del D.lgs. 151/2001, così come modificato ed integrato, il quale dispone che: "Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre o della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi;

**Richiamata** la Determinazione Dirigenziale n. 09/2022 del 02/09/2022 protocollo n. 218 con la quale si è riconosciuto il diritto del/della dipendente [REDACTED] ad usufruire di un congedo retribuito frazionato per l'assistenza [REDACTED] di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, per il periodo dal 05/09/2022 al 30/09/2022, per un totale di n. 26 giorni;

**Richiamata** la Determinazione Dirigenziale n. 11/2022 del 28/09/2022 protocollo n. 247 con la quale si è proceduto alla proroga del diritto del/della dipendente [REDACTED] ad usufruire di un congedo retribuito frazionato per l'assistenza [REDACTED] di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, per il periodo dal 01/10/2022 al 31/10/2022, per un totale di n. 31 giorni;

**Richiamato** l'art. 4, comma 2, della legge n. 53/2000 stabilisce che i dipendenti pubblici o privati possono richiedere un periodo di congedo straordinario, continuativo o frazionato non superiore a due anni;

**Preso atto** che, in data 26/10/2022, il/la dipendente in servizio a tempo pieno ed indeterminato, [REDACTED] ha presentato all'INPS sede di Foggia, richiesta, per il tramite del patronato ACLI di Foggia, intesa ad ottenere la proroga della concessione del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del decreto legislativo 26 marzo 2001, n.151, per l'assistenza al [REDACTED] riconosciuto in condizione di disabilità grave, ai sensi dell'art. 3 comma 3, della legge n. 104/1992;

**Preso atto** che l'INPS sede di Foggia ha protocollato la domanda con numero di protocollo [REDACTED]



**Preso atto** che il/la dipendente ha provveduto in data 27/10/2022 a trasmettere copia della richiesta inoltrata all'INPS sede di Foggia per il tramite del Patronato ACLI, documento protocollato agli atti aziendali al n. 286;

**Preso atto** che il nuovo periodo di congedo richiesto dal/dalla dipendente è di giorni 30 e va dal 01/11/2022 al 30/11/2022;

Vista la normativa di riferimento:

- Legge n. 104/1992
- Legge n. 53/2000
- D. Lgs. 151/2001

#### DETERMINA

1. **di prendere atto** che il/la dipendente in servizio a tempo pieno ed indeterminato, [REDACTED] ha presentato all'INPS sede di Foggia, richiesta, per il tramite del patronato ACLI di Foggia, intesa ad ottenere la proroga della concessione del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del decreto legislativo 26 marzo 2001, n.151, per l'assistenza al [REDACTED] riconosciuto in condizione di disabilità grave, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge n. 104/1992;
2. **di riconoscere** il diritto del/della dipendente suddetta ad usufruire di un nuovo periodo di congedo retribuito frazionato, in applicazione della normativa vigente, per i seguenti periodi: giorni 30 e dal 01/11/2022 al 30/11/2022;
3. **di non pubblicare** all'albo l'allegato alla presente;
4. **di trasmettere** copia del presente atto Gestione e Amministrazione del Personale oltre che alla dipendente interessata.

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott.ssa Lorella Palladino)  
Firma digitale ai sensi degli artt. 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005