

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. _09 DEL _09/11/2023**PROTOCOLLO N.: 198****OGGETTO: AUTORIZZAZIONE INCARICO EXTRA LAVORATIVO DIPENDENTE AZIENDA SPECIALE.****IL DIRETTORE GENERALE**

Con nota prot. N. 197 del 08/11/2023 il dipendente Erasmo Di Giorgio con la qualifica di Impiegato Tecnico Amministrativo 1 Livello CCNL terziario Distribuzione e servizi, ha avanzato richiesta al Direttore Generale di autorizzazione a svolgere l'attività di docenza in qualità di esperto su attività di Orientamento su percorso PNRR a favore dell'Università di Foggia.

L'istante nella richiesta dichiara che l'attività da svolgere non è in conflitto o in concorrenza con gli interessi di questa Azienda Speciale e con il buon andamento della stessa e non è in conflitto con gli orari di servizio in quanto verrà svolta al di fuori dei medesimi.

Dichiara, altresì, che:

1. la durata dell'incarico non supererà i 12 mesi
2. la forma contrattuale sarà quella di "Lavoro autonomo occasionale"
3. il compenso lordo presunto sarà, indicativamente, pari ad € 5.000,00
4. lo svolgimento dell'incarico non si pone in situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, con le attività istituzionali dell'Amministrazione
5. l'incarico verrà svolto al di fuori dell'orario di servizio e non interferirà con il puntuale e tempestivo adempimento dei compiti e dei doveri d'ufficio
6. lo svolgimento dell'incarico avverrà nel rispetto del divieto di utilizzo di beni, mezzi e attrezzature di proprietà dell'Azienda Speciale
7. non vi sarà compromissione del prestigio e dell'immagine dell'Azienda Speciale
8. saranno prontamente comunicate al Direttore Generale eventuali incompatibilità o situazioni di conflitto di interesse sopravvenute, provvedendo all'immediata interruzione dell'incarico.

Sul piano normativo, per quanto compatibili con la natura dell'Azienda Speciale, i riferimenti sono: il T.U. 3/1957 art. 60 e seguenti, il D.lgs. 165/2001 art. 53 e ss.mm.ii., la legge 190 del 6.11.2012, gli artt. 15/16 del D.lgs. 39/2013 in materia di vigilanza dell'Autorità anticorruzione secondo quanto disposto dall'art. 1 commi 49, 50 legge 190/2012.

Inoltre, lo svolgimento di tale attività, per quanto compatibili con la natura dell'Azienda Speciale, disciplinato dal D. Lgs. 29 agosto 2023, n. 120 "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 28 febbraio 2021, nn. 36, 37, 38, 39 e 40".

Le norme sopra citate precisano, pertanto, che il principio generale d'incompatibilità ad altri incarichi diventa derogabile in presenza di determinati presupposti.

Tutto ciò secondo quanto previsto **dall’Autorità nazionale anticorruzione** che vigila su rispetto da parte delle Amministrazioni Pubbliche, degli Enti pubblici e degli Enti di diritto privato in controllo pubblico, delle disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi, a norma **dell’articolo 1, commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 n. 190** anche con l’esercizio di poteri ispettivi e di accertamento di singole fattispecie di conferimento degli incarichi.

Al fine dell’autorizzazione occorre che vengano rispettati i seguenti criteri oggettivi quali:

- assenza di conflitto d’interessi;
- saltuarietà ed occasionalità dell’incarico;
- compatibilità con il rapporto di pubblico impiego;
- svolgimento dell’attività al di fuori dell’orario di servizio senza pregiudizio alla salute del lavoratore e alla costante dedizione del dipendente al lavoro pubblico.

Attesa la natura giuridica dell’Azienda Speciale, si ritiene opportuna l’applicazione, per analogia, dell’art. 53 comma 10 d.lgs. 165/2001, per il quale la competenza al rilascio del provvedimento di autorizzazione è del Direttore Generale;

Alla luce delle citate considerazioni, si ritiene che, nella fattispecie, l’incarico sia compatibile con il rapporto di lavoro svolto dal dipendente presso l’Azienda Speciale della Camera di Commercio di Foggia Cesan;

Vista l’istanza del dipendente prot. n. 197 del 08/11/2023, in premessa riferita;

Vista la normativa di riferimento;

Ritenuto opportuno applicare, per analogia, per i soli aspetti compatibili, la citata normativa al rapporto di lavoro dei dipendenti dell’Azienda Speciale;

Valutato che l’autorizzazione all’esercizio dell’incarico viene disposta alla luce dei criteri oggettivi e predeterminati dalla legge o da altre fonti normative, tali da escludere casi di incompatibilità sia di diritto che di fatto nell’interesse del buon andamento dell’Amministrazione di appartenenza;

DETERMINA

1. Per le motivazioni espresse in premessa, di autorizzare il dipendente Erasmo Di Giorgio con la qualifica di Impiegato Tecnico Amministrativo 1 Livello CCNL terziario Distribuzione e servizi a svolgere l’attività di docenza in qualità di esperto su attività di Orientamento su percorso PNRR a favore dell’Università di Foggia.
2. Di pubblicare sul sito internet nella sezione amministrazione Trasparente (rif. D.lgs. 33/2013 come modificato D.lgs. 97/2016 art. 10) sottosezione primo livello: Personale, sottosezione secondo livello incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (art. 18 c. 1).

Il Direttore Generale
(dott.ssa Lorella Palladino)

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005