

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. \_02 DEL \_08/02/2024

**OGGETTO: Adozione Disciplinare per la gestione delle segnalazioni di illeciti e la tutela del segnalante (whistleblower).**

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la Legge 580/1993 così come modificata da ultimo Decreto Legislativo 25 novembre 2016 n. 219;

**VISTO** il DPR n. 254/2005, contenente il “Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio”;

**VISTA** la Determinazione Dirigenziale n. 1 del 08/02/2022 con la quale la dott ssa Lorella Palladino è stata nominata responsabile della gestione documentale;

**RICHIAMATA** la Determinazione del Segretario Generale n. 386 del 18-09-2023 con la quale la Camera di commercio ha approvato il “Disciplinare per la gestione delle segnalazioni di illeciti e la tutela del segnalante Whistleblower”;

**TENUTO CONTO** che l’Azienda Speciale con Determinazione dirigenziale n. 10 del 19/12/2023 ha provveduto all’adozione del “Disciplinare per il corretto utilizzo degli strumenti informatici, della rete informatica e telematica (internet e posta elettronica), del sistema di telefonia fissa e mobile e per la corretta gestione dei dati cartacei” adottato dalla CCIAA di Foggia con Determinazione del Segretario Generale N° atto Segretario generale n. 467 del 10-11-2023;

**CONSIDERATO** che, in ragione delle ridotte dimensioni aziendali, anche l’applicazione del “Disciplinare per la gestione delle segnalazioni di illeciti e la tutela del segnalante (whistleblower)” può essere esteso, per analogia, all’Azienda Speciale Cesan e al proprio personale dipendente;

**ATTESO** che lo stesso disciplinare annovera, nel rispetto delle modalità tecniche e procedurali definite dal presente disciplinare, tra i soggetti che possono segnalare anche i dipendenti dell’azienda speciale Cesan, delle società partecipate, delle società in house e degli enti di diritto privato sottoposti a controllo pubblico ai sensi dell'articolo 2359 del codice civile;

**RITENUTO OPPORTUNO**, pertanto, provvedere all’adozione del “Disciplinare per la gestione delle segnalazioni di illeciti e la tutela del segnalante Whistleblower" adottato dalla CCIAA di Foggia con Determinazione del Segretario Generale N° atto Segretario generale n. 386 del 18-09-2023;



**TENUTO CONTO** che l'Azienda Speciale Cesan, e con essa il proprio personale, dovrà attenersi alle disposizioni del disciplinare in parola;

### **DETERMINA**

1. di prendere atto del "Disciplinare per la gestione delle segnalazioni di illeciti e la tutela del segnalante (whistleblower)" approvato dalla Camera di Commercio adottato dalla CCIAA di Foggia con Determinazione del Segretario Generale N° atto Segretario generale n. 386 del 18-09-2023;
2. di procedere all'adozione del "Disciplinare per la gestione delle segnalazioni di illeciti e la tutela del segnalante (whistleblower)" approvato dalla Camera di Commercio adottato dalla CCIAA di Foggia con Determinazione del Segretario Generale N° atto Segretario generale n. 386 del 18-09-2023;
3. di comunicare, con successiva Disposizione di Servizio, al personale dell'Azienda Speciale di attenersi alle indicazioni contenute nel Disciplinare in parola.

Il Direttore Generale  
(dott.ssa Lorella Palladino)

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005