

**DETERMINAZIONE PRESIDENZIALE N.5 DEL 18/10/2021  
PROTOCOLLO N. 197**

**OGGETTO:** TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE DIPENDENTE

**IL PRESIDENTE**

*Con l'assistenza del Direttore Generale dell'Azienda Speciale dott.ssa Lorella Palladino.*

PREMESSO che il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale stipulati presso questa Amministrazione non supera la soglia prevista dai parametri di cui all'articolo 23 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;

PRESO ATTO che:

- con nota del 18/10/2021, protocollata agli atti aziendali al n. prot. 0196, la dipendente dr.ssa [REDACTED] di ruolo a tempo indeterminato di questa Amministrazione con il profilo professionale di Impiegato Amministrativo Livello 2 CCNL Terziario e Distribuzione Servizi Confcommercio, chiedeva la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno (40 ore) a tempo parziale (20 ore), al fine di poter sottoscrivere un incarico con l'Istituto di Istruzione Secondaria Superiore "Luigi Einaudi", limitatamente al periodo di durata del contratto stesso, e in tal senso allegava, alla citata istanza, convocazione n. [REDACTED] del 18.10.2021 del Dirigente Scolastico dell'Istituto in parola;

VISTO il Testo Unico del Pubblico impiego Dlgs 165/2001 e il Dlgs 297/1994, che consente la stipula di 2 rapporti di lavoro, uno Pubblico e l'altro Privato, purché ciascuno nei limiti del 50%;

VISTO il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e verificata la possibilità di avere un rapporto di lavoro da dipendente nel privato purché ci si trovi in regime di part time al 50%, che si cumuli con un part time di percentuale massima pari al 50% da dipendente pubblico, di modo da non superare la soglia del complessivo 100%;

VISTO l'art. 82, del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi Confcommercio che consente la possibilità di stipulare rapporti di lavoro a tempo parziale, che dovranno risultare da atto scritto, la cui durata ridotta e le modalità di svolgimento individuale dovranno essere concordate fra datore di lavoro e lavoratore in misura non inferiore ai seguenti limiti: "aziende che occupino complessivamente fino a 30 dipendenti: "16 ore, nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario settimanale";

DATO ATTO che la trasformazione del rapporto di lavoro avviene mediante accordo tra le parti risultante da atto scritto, in cui vengono indicati i medesimi elementi di cui all'articolo 82 del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi Confcommercio con espressa indicazione della scadenza del rapporto part-time coincidente con la cessazione del contratto con l'Istituto di Istruzione Secondaria Superiore "Luigi Einaudi" di Foggia o per qualsiasi motivo anche prima di tale scadenza a richiesta del dipendente;



DATO ATTO della insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi della legge 241/90 del Piano triennale della prevenzione della corruzione dell'assenza di qualsiasi situazione di conflitto di interessi fra il Responsabile che sottoscrive il provvedimento ed i soggetti interessati dallo stesso, nonché dell'assenza di qualsiasi situazione di incompatibilità relativa al Responsabile che sottoscrive il provvedimento;

VISTO l'art. 7 dello Statuto dell'Azienda Speciale che prevede che, in caso di necessità o urgenza, il Presidente può adottare anche provvedimenti di competenza del Consiglio di Amministrazione con obbligo di sottoporli alla ratifica dello stesso nella prima riunione utile.

### **D E T E R M I N A**

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e conseguentemente:

DI ACCOGLIERE la richiesta inoltrata dalla dipendente, dr.ssa [REDACTED] ruolo a tempo indeterminato di questa Amministrazione con il profilo professionale di Impiegato Amministrativo Livello 2 CCNL Terziario e Distribuzione Servizi Confcommercio, di trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno (40 ore) a tempo parziale (20 ore), con prestazione dell'attività lavorativa nella misura del 50% rispetto al tempo pieno, con una articolazione oraria di 20 ore settimanali;

DI DARE ATTO che la decorrenza della trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale avrà inizio dal 19 Ottobre 2021 e per un periodo pari alla durata del contratto di lavoro a part-time con l'Istituto di Istruzione Secondaria Superiore "Luigi Einaudi" di Foggia, o per qualsiasi motivo anche prima di tale scadenza a richiesta del dipendente;

DI DICHIARARE, conseguentemente, trasformato temporaneamente il rapporto di lavoro in atto con la dipendente, dr.ssa [REDACTED] da n. 40 a n.20 ore settimanali in conformità della normativa contrattuale e di legge prevista in materia di trasformazione dei rapporti di lavoro a tempo parziale;

DI DARE ATTO della insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi della legge 241/90 del Piano triennale della prevenzione della corruzione dell'assenza di qualsiasi situazione di conflitto di interessi fra il Responsabile che sottoscrive il provvedimento ed i soggetti interessati dallo stesso, nonché dell'assenza di qualsiasi situazione di incompatibilità relativa al Responsabile che sottoscrive il provvedimento;

DI STABILIRE altresì che:

a) alla trasformazione temporanea del predetto rapporto di lavoro si applicheranno, in quanto compatibili, le disposizioni di legge e contrattuali dettate per il rapporto di lavoro a tempo pieno, tenendo conto della ridotta durata della prestazione e della peculiarità del suo svolgimento come previsto dall'art.82, del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi Confcommercio e dal decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;



b) per tale rapporto di lavoro la dipendente avrà diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno. Analogo criterio di proporzionalità si applica anche per le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal CCNL di riferimento, ivi comprese le assenze per malattia;

c) il trattamento economico sarà proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria e profilo professionale così come previsto dalla legge e dal CCNL di riferimento;

DI RICONOSCERE il diritto della dipendente dr.ssa [REDACTED] ad ottenere il rientro in servizio a full-time di 40 ore settimanali alla scadenza del periodo richiesto (durata del contratto con l'Istituto di Istruzione Secondaria Superiore "Luigi Einaudi"), o anche prima di tale scadenza, per qualsiasi motivo, a richiesta del dipendente, per l'espletamento delle stesse mansioni rispetto a quelle oggetto del rapporto di lavoro a tempo parziale -ex art. 8, comma 8, Decreto Legislativo 15.06.2015 n.81; -

DI DISPORRE che l'ufficio personale predisponga tutti gli atti necessari;

DI RENDERE la presente determinazione immediatamente esecutiva;

DI SOTTOPORRE il presente provvedimento a ratifica nella prossima seduta di Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Lorella Palladino)

Firmato digitalmente ai sensi degli artt. 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005

IL PRESIDENTE  
(Cosimo Damiano Gelsomino)

Firmato digitalmente ai sensi degli artt. 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005